

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 33

ПРИКАЗ

01.11. 2024

№ 111

Ковров

Об организации и внедрении целевой модели наставничества
в МБДОУ № 33

В соответствии с методическими рекомендациями по реализации целевой модели наставничества (письмо от 20.09.2021 г. № ДО-8862-02-07), приказываю:

1. Организовать работу в МБДОУ по внедрению целевой модели наставничества в соответствии с Положением о целевой модели наставничества
2. Утвердить План мероприятий по реализации целевой модели наставничества (педагог-педагог) на 2024-2025 уч.г. (Приложение)
3. Закрепить наставником Ушаковой Анны Игоревны воспитателя Яшину Галину Сергеевну, воспитателя высшей квалификационной категории.
4. Наставнику Яшиной Г.С. подготовить:
в срок до 01.12.2024 г. план работы с наставляемым Ушаковой А.И.
в срок до 01.06.2025 г. промежуточные результаты мониторинга и оценки эффективности программы наставничества
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Е.С. Шуралёва

С приказом ознакомлены:

Ушакова А.И.
Яшу

Яшина Г.С.
Решет

**План мероприятий по реализации целевой модели наставничества
(педагог-педагог) на 2024-2025 уч.г.**

№ п/п	Этап	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа «Об организации и внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ № 33» 2. Разработка плана мероприятий по реализации целевой модели наставничества (педагог-педагог) 3. Размещение локальных актов, регулирующих наставническую деятельность на официальном сайте МБДОУ	Ноябрь 2024	Заведующий, старший воспитатель
2	Формирование банка наставляемых	1. Проведение опроса среди педагогов, желающих принять участие в реализации модели наставничества; 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов 3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Ноябрь 2024 г.	Старший воспитатель
3	Формирование банка наставников	1. Проведение опроса среди потенциальных наставников, желающих принять участие в реализации модели наставничества. 2. Круглый стол «Примерные формы наставничества» для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 3. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Ноябрь 2024 г.	Старший воспитатель

4	Отбор и обучение наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы; 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности;	Ноябрь 2024 г.	Старший воспитатель
5	Формирование наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об организации и внедрении целевой модели наставничества в МБДОУ № 33» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов; 2. Составление планов работы с наставляемыми на 2024 – 2025 уч. год	Ноябрь, декабрь 2024 г.	Старший воспитатель
6	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	1. Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых 2. Проведение мониторинга и оценки эффективности программы наставничества	В течение года Май 2025 г.	Старший воспитатель
7	Завершение наставничества	1. Отчеты по итогам наставнической программы; 2. Размещение материалов по реализации модели (целевой системы) наставничества на официальном сайте МБДОУ	Май 2025 г.	Старший воспитатель